

# Indice

<i>Presentazione</i> <i>di Vincenzo Scudiere</i>	11
<i>Introduzione</i> Il progetto di ricerca	15
1. L'evoluzione degli studi e degli interventi per la tutela della salute: verso l'affermazione della persona	19
1.1. La nascita dell'Italia industriale: il taylorismo e la subordinazione del lavoratore	20
1.2. L'Italia repubblicana: la Costituzione e il valore della persona	23
1.3. Il primo dopoguerra: l'interesse nazionale e lo sviluppo del paese	24
1.4. Gli anni Sessanta e Settanta: ricerca, partecipazione e intervento	25
1.5. Gli anni Ottanta: l'emergere delle differenze	28
1.6. Gli anni Novanta: la gestione del rischio come sistema complesso	29
1.7. Gli anni recenti: le sfide per l'uguaglianza e per la realizzazione individuale	33
1.7.1. <i>La flessibilità, la frammentazione delle tutele e le disuguaglianze nelle condizioni di salute e sicurezza</i>	33
1.7.2. <i>L'integrità psicofisica del lavoratore e l'affermazione del Sé</i>	48
2. I giovani in Italia: dai rischi sociali ai rischi per la salute	55
2.1. Le difficoltà occupazionali dei giovani	56

2.1.1.	<i>Il mercato del lavoro giovanile: le tendenze degli ultimi anni</i>	56
2.1.2.	<i>Una generazione di lavoratori «instabili»</i>	63
2.2.	I rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro	70
2.2.1.	<i>I danni da lavoro: gli infortuni e le malattie</i>	70
2.2.2.	<i>I giovani e la percezione del rischio</i>	79
2.2.3.	<i>La cultura della sicurezza e il lavoro</i>	85
3.	Le condizioni di lavoro dei giovani e le risposte dei sistemi di prevenzione nei paesi ad economia avanzata	89
3.1.	I fattori di rischio sul lavoro per i giovani in Europa	89
3.2.	I danni da lavoro	93
3.2.1.	<i>Infortuni non mortali</i>	93
3.2.2.	<i>Infortuni mortali</i>	95
3.2.3.	<i>Malattie professionali e problemi di salute</i>	95
3.3.	Le risposte sul piano legislativo	98
3.4.	Esperienze e programmi di promozione della salute e sicurezza dei giovani	100
3.4.1.	<i>Le iniziative in Italia</i>	101
3.4.2.	<i>Il panorama in Europa, Canada e Stati Uniti</i>	102
3.4.3.	<i>Strategie di tutela della salute dei giovani lavoratori</i>	109
4.	Le condizioni di lavoro dei giovani: l'indagine empirica	115
4.1.	Il concetto di salute nella nostra ricerca: il benessere sul lavoro e l'affermazione della persona	115
4.1.1.	<i>Potenzialità e aspettative di ruolo</i>	116
4.1.2.	<i>La qualità del lavoro: un modello di analisi e d'intervento per il benessere dei lavoratori</i>	117
4.1.3.	<i>Introduzione all'indagine empirica</i>	120
4.2.	Caratteristiche lavorative dei giovani intervistati	122
4.2.1.	<i>I settori d'impiego</i>	122
4.2.2.	<i>Le aziende</i>	123
4.2.3.	<i>Le professioni</i>	124
4.2.4.	<i>Le forme contrattuali</i>	126
4.2.5.	<i>Contratti a termine e stabilizzazioni</i>	130
4.3.	L'organizzazione del lavoro: i tempi e l'intensità del lavoro	132
4.3.1.	<i>La destrutturazione dei tempi di lavoro</i>	132
4.3.2.	<i>L'intensità fisica e psicologica del lavoro</i>	139

4.4.	L'autonomia e l'influenza sui processi di lavoro	143
4.5.	Condizioni di salute e sicurezza	152
4.5.1.	<i>L'ambiente di lavoro</i>	152
4.5.2.	<i>I problemi di salute</i>	154
4.5.3.	<i>La formazione professionale e sulla salute e sicurezza</i>	164
4.6.	Percorsi, significati, prospettive e scelte di vita	172
4.6.1.	<i>Percorsi di lavoro: precoce ingresso nel mondo del lavoro e instabilità prolungata</i>	172
4.6.2.	<i>Il senso del lavoro: soprattutto una necessità economica</i>	176
4.6.3.	<i>Opportunità e prospettive di miglioramento: orientati al pessimismo</i>	184
4.6.4.	<i>Un futuro pieno di incertezze</i>	193
4.6.5.	<i>Le «scelte» di autonomia abitativa e familiare</i>	196
4.7.	Il rapporto con il sindacato	205
4.7.1.	<i>La rappresentanza</i>	210
4.7.2.	<i>L'attività sindacale</i>	212
4.8.	Biografie immobili	214
4.8.1.	<i>Le eredità culturali</i>	215
4.8.2.	<i>L'immobilità professionale</i>	218
4.9.	I profili più a rischio	221
4.9.1.	<i>I rischi per le professioni meno qualificate</i>	222
4.9.2.	<i>I rischi dei lavoratori con contratto a termine</i>	224
4.9.3.	<i>Le variabili individuali di rischio: il basso retaggio familiare, il basso titolo di studio, i giovanissimi, le donne</i>	226
4.9.4.	<i>Le variabili contestuali di rischio: le aziende di piccole dimensioni e le regioni del Sud</i>	228
5.	Conclusioni e orientamenti per un modello di sviluppo favorevole ai giovani lavoratori	231
5.1.	La qualità dei processi di lavoro	233
5.1.1.	<i>Estendere i diritti e le opportunità lungo la catena del valore</i>	233
5.1.2.	<i>Innovazione, inclusione e partecipazione nelle filiere</i>	235
5.1.3.	<i>I giovani ad alta e bassa qualifica: la qualità complessiva dei processi di lavoro</i>	238
5.1.4.	<i>La flessibilità contrattuale e la flessibilità dell'organizzazione del lavoro</i>	239
5.1.5.	<i>Il rischio diffuso della povertà</i>	241

5.2. L'organizzazione dei processi di lavoro e i fattori di rischio	241
5.3. Agire sul contesto sociale per ridurre le disuguaglianze e favorire la mobilità culturale e sociale	248
5.4. L'affermazione del lavoratore e i nuovi processi di lavoro	250
<i>Bibliografia</i>	253
Siti Web consultati	264